

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(๑)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(๓)
กิตติกรรมประกาศ	(๕)
สารบัญ	(๖)
สารบัญตาราง	(๘)
สารบัญแผนภูมิ	(๑๑)
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๔
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๔
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๕
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๖
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๗
บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ หลักไตรสิกขากับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๙
๒.๒ แนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๓๐
๒.๓ ข้อมูลทั่วไปของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล	๘๓
๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๙๐
๒.๕ กรอบแนวคิดการวิจัย	๑๐๖
บทที่ ๓ วิธีดำเนินการวิจัย	
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๑๐๗
๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๑๐๗
๓.๓ เครื่องมือในการวิจัย	๑๐๙
๓.๔ การเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๑๒
๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๑๑๓
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	
๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๑๑๖
๔.๒ ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์	๑๑๙

๔.๓	เปรียบเทียบพุทธรูปการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดย จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล	๑๒๓
๔.๔	ผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคและ ข้อเสนอแนะพุทธรูปการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์	๑๓๘
๔.๕	สรุปผลการสัมภาษณ์เชิงลึกเกี่ยวกับพุทธรูปการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์	๑๔๒
๔.๖	สรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๑๔๖
บทที่ ๕	สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
๕.๑	สรุปผลการวิจัย	๑๕๐
๕.๒	อภิปรายผลการวิจัย	๑๕๔
๕.๓	ข้อเสนอแนะ	๑๕๘
บรรณานุกรม		๑๕๙
ภาคผนวก		๑๖๘
	ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ใน การวิทยานิพนธ์และค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เพื่อนการวิจัย	๑๖๙
	ภาคผนวก ข หนังสือขออนุญาตเก็บข้อมูลตัวอย่าง (Try out) และค่า ความเชื่อมั่นของเครื่องมือในการวิจัย	๑๘๑
	ภาคผนวก ค หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย และ แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๘๕
	ภาคผนวก ง หนังสือขอความอนุเคราะห์ให้สถิติเก็บข้อมูลเพื่อการ วิจัย	๑๙๘
ประวัติผู้วิจัย		๒๐๖

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๒.๑	สรุปการพัฒนามนุษย์
๒.๒	สรุปหลักไตรสิกขา
๒.๓	สรุปการบูรณาการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒.๔	สรุปความหมายเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒.๕	สรุปแนวคิดเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒.๖	สรุปทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒.๗	สรุปแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของ Leonard Nadler
๒.๘	สรุปการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการฝึกอบรม
๒.๙	สรุปการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการศึกษา
๒.๑๐	สรุปการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการพัฒนา
๒.๑๑	สรุปหลักและกระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒.๑๒	สรุปข้อมูลทั่วไปของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล
๒.๑๓	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๒.๑๔	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เชิงพุทธ
๒.๑๕	สรุปงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบล
๓.๑	จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
๔.๑	แสดงค่าความถี่และค่าร้อยละ จำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคล
๔.๒	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลระดับพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
๔.๓	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลระดับพุทธบูรณาการกับ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้าน ศีล ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
๔.๔	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลระดับพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้าน สมาธิ ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์
๔.๕	แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และแปลผลระดับพุทธบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ด้าน ปัญญา ของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์

สารบัญญัตราสาร (ต่อ)

๔.๖	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัด นครสวรรค์ จำแนกตามเพศ	๑๒๓
๔.๗	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองจังหวัด นครสวรรค์ จำแนกตามอายุ	๑๒๔
๔.๘	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองจังหวัด นครสวรรค์ จำแนกตามระดับการศึกษา	๑๒๕
๔.๙	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองจังหวัด นครสวรรค์ จำแนกตามตำแหน่ง	๑๒๖
๔.๑๐	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธ บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมทั้งหมด	๑๒๗
๔.๑๑	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธ บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล	๑๒๘
๔.๑๒	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธ บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสมาธิ	๑๒๙
๔.๑๓	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธ บูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขต อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปัญญา	๑๓๐
๔.๑๔	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีพุทธบูรณาการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมืองจังหวัด นครสวรรค์ จำแนกตามประสบการณ์ทำงาน	๑๓๑
๔.๑๕	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อพุทธบูรณาการกับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัด นครสวรรค์ จำแนกตาม รายได้ต่อเดือน	๑๓๒

สารบัญตาราง (ต่อ)

๔.๑๖	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวมทั้งหมด	๑๓๓
๔.๑๗	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล	๑๓๔
๔.๑๘	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสมาธิ	๑๓๕
๔.๑๙	การเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดของพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปัญญา	๑๓๖
๔.๒๐	ผลสรุปโดยรวมการเปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่มีพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ตามสมมติฐาน ๑ – ๕	๑๓๗
๔.๒๑	ปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล	๑๓๘
๔.๒๒	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านศีล	๑๓๙
๔.๒๓	ปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสมาธิ	๑๓๙
๔.๒๔	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านสมาธิ	๑๔๐
๔.๒๕	ปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปัญญา	๑๔๐
๔.๒๖	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับพุทธรูปบูรณาการกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านปัญญา	๑๔๑

สารบัญแผนภาพ

เรื่อง		หน้า
๒.๑	อธิบายกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๖๘
๒.๒	กรอบแนวคิดการวิจัย	๑๑๓
๔.๑	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๔๗